

# Výroční zpráva MESADA, z. s.

**2021**



## Úvodní slovo

Milé kolegyně a kolegové, přátelé, spolupracovníci, vážení klienti, podporovatelé a příznivci,

vzpomínám si na jeden rozhlasový pořad, který se jmenoval „A léta běží...“ Když píšu zase úvodní slovo k výroční zprávě, mám pocit, že pauzy mezi jednotlivými předmluvami se zrychlují. Realita stále přináší nové úkoly, překážky, výzvy a málokdy je čas na vydechnutí, zastavení, ohlédnutí. Pro mě je takovou možností zamyslet se právě psaní textu do výroční zprávy.

V roce 2021 jsme pracovali ve ztížených podmínkách, které plynuly z pandemie covid-19. Důsledně jsme dodržovali hygienická opatření, především jsme nosili respirátory a desinfikovali jsme pracovní plochy. S uživateli osobní asistence jsme prožívali obavy z onemocnění. Klientům, kteří onemocněli covidem, jsme poskytovali službu v ochranných oblecích. Také mnohé z nás, pracovníků MESADY, covid-19 neminul. Hodně sil nás stálo zajištění záskoků za nemocné kolegyně, především u uživatelů, kteří mají rodinu daleko od místa bydliště. Musím ocenit všechny kolegyně ze sociálních služeb a projektů za povzbuzování klientů i sebe navzájem v náročném období. Myslím, že jsme z toho vyšly posílené pro nadcházející dvacátý rok našeho fungování.

Na tomto místě každý rok píšu o tom, co trápí MESADU, její zaměstnance, klienty, sociální služby vůbec, a také, co se podařilo, v čem jsme uspěli.

V posledních letech, ať už v sociálních službách nebo evropských projektech, je kladen důraz na kvantitu: S kolika uživateli/účastníky pracujete? Kolik hodin osobní asistence poskytnete za měsíc, za rok, kolik účastníků projektu jste zaměstnali? Chápu, že pokud je cokoliv financováno z dotací, darů, příspěvků, je třeba to nějakým způsobem zlegitimizovat, nejlépe vyjádřit čísly.

Někdy si říkám, jestli si naši donoři kladou otázku, co třeba 500 hodin osobní asistence u konkrétního uživatele za jeden rok znamená. Co všechno za tím je? Sociální práce a vůbec práce s lidmi je těžko měřitelná. Letos jsem tedy svým kolegyním položila otázku, co ony považují v rámci běžné, mravenčí práce se svými klienty za úspěch. Z jejich odpovědí jsem vybrala následující.

35letého dlouholetého uživatele osobní asistence namotivovala jeho osobní asistentka k účasti na výstavě Umění na kolečkách. Nenápadně mu připomínala, že v Písku taková výstava bude a pak ho, tentokrát už nápadně a s humorem, k účasti na výstavě s vlastním dílem vyzvala. Povzbuzovala ho při malování obrazu. Účast mladého muže na výstavě přinesla radost do života všem okolo, především pak jemu samotnému.

70letá klientka osobní asistence na vozíku s možností chodit částečně s berlemi se dlouho bránila trénování chůze do a ze schodů ve svém domě. Trvalo delší dobu, než ji asistentka a manžel přesvědčili, aby to zkusila. Paní chůzi do schodů zvládla a dokázala si, že její handicap neznamena, že se nic nemůže zlepšit.

Osobní asistence je specifická právě pro osobní lidský přístup, který na profesionálním pozadí dává širší prostor pro komunikaci mezi uživatelem a pracovníkem.

Do služby sociální rehabilitace vstoupil uživatel v tíživé sociální i finanční situaci. Muž byl dlouhodobě a opakovaně nezaměstnaný (v posledních 20 letech vystřídal 20 zaměstnavatelů, poslední zaměstnání na pracovní smlouvu měl před 7 lety), nepobíral žádné sociální dávky, měl dluh na zdravotním pojištění, potíže s alkoholem a jiné zdravotní problémy. Už dlouho zanedbával péči o sebe i svou domácnost, neměl žádné přátele, jen s obtížemi jednal na úřadech nebo se zaměstnavateli. Následovaly osobní schůzky téměř každý týden po dobu jednoho roku. S pracovní konzultantkou pracovali na získání znalostí a dovedností pro běžné fungování v životě, ale také dostal velký prostor na vyjádření obav, frustrace, plánů a přání v podpůrném prostředí. Na konci jednoho roku intenzivní individuální spolupráce byl muž, jehož finanční situace byla stabilní, splatil dluh na zdravotním pojištění, získal sezónní práci, měl vyřešeny některé zdravotní problémy a nyní má další plány do budoucna.

Podobných příběhů je v naší praxi mnoho. Za každým je ze strany sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách porozumění, respekt, přijetí, povzbuzování, důvěra, oceňování i malých pokroků, lidskost a odvaha dát prostor lidem, kteří ztratili naději na změnu k lepšímu. Možná zrovna tenhle člověk nebude chodit do práce po zbytek produktivního života, nesplatí všechny dluhy, nebude abstinovat až do smrti... Ale třeba si v budoucnu připomene, jaké to bylo chodit šest měsíců do práce každý den a mít výplatu, jaké to je splatit aspoň nějaký dluh, omezit pití na dobu, kdy je v práci, a co všechno zvládnul.

Úkolem sociálních služeb nebo projektů, které se nezaměřují na péči, ale na prevenci, není z lidí s problémy udělat lidi bezproblémové. Prostřednictvím těchto sociálních služeb a projektů dostávají lidé příležitost něco změnit, získat nové dovednosti, zažít pocit bezpečí a možnost vyjádřit svobodně své názory, ale také se naučit naslouchat druhým, přijímat kritiku a snášet kontrolu. Co a jak z toho využijí pro svůj další život, je už samozřejmě na každém zvlášť. Toto vše představuje kvalitu sociální služby, kterou v číslech nelze zachytit.

Tamara Křivánková, ředitelka

## **Základní informace**

Název organizace: MESADA, z. s.

Sídlo organizace: nábřeží 1. máje 2518, 397 01 Písek

Identifikační číslo: 265 87 955

Číslo účtu: 178 245 718/0300

Právní forma organizace: zapsaný spolek, od 1. 1. 2014 pod spisovou značkou č. L\_3420 vedenou u Krajského soudu v Českých Budějovicích

Vznik organizace: 25. 3. 2002

## **Poslání spolku**

Posláním spolku je podporovat a naplňovat práva, potřeby a zájmy osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním a jejich inkluzi do společnosti.

## **MESADA, z. s. je členem těchto organizací:**

ČRSS – Česká rada sociální služeb

ANNO JČK – Asociace nestátních neziskových organizací Jihočeského kraje

## **Organizační struktura**

### **Členská schůze**

Bojarová Jana

Fošebauerová Jana

Hrehová Hana – místopředsedkyně spolku, od 15. 6. 2021

Hrychová Dana

Kellerová Erika

Křivánková Tamara – předsedkyně spolku

Vandasová Lucie

Zajíčková Alexandra

### **Ředitelka**

Křivánková Tamara

### **Tým pracovníků**

Bačovčinová Marie, Bojar František, Bojarová Jana, Čepáková (Čeloudová) Aneta, Dušková Monika, Dvořáková Jitka, Dvořáková Julie, Fošebauerová Jana, Hanselová Monika, Hrehová Hana, Hašková Eliška, Kamišová (Brožová) Martina, Kellerová Erika, Kocourková Radka, Kohoutová Anna, Krafková Anna, Křivánková Tamara, Kučerová Anna, Landová Hana, Maroušková Iva, Medunová Jitka, Peniašteková Zuzana, Popelková Vladimíra, Prajzlerová Daniela, Procházková Barbora, Převorovský Jiří, Rosenkrancová Alžběta, Sellnerová Zdeňka, Smolová Martina, Šoullová Kristýna, Šrotová Světlana

### **Supervizor**

Slabová Kateřina

## **MESADA pomáhá**

### **Jak?**

#### **Sociální rehabilitace**

Poradit, jak řešit tíživou životní situaci, pomoci najít nebo udržet zaměstnání. Naučit se lépe vyřídit své záležitosti, např. na úřadech nebo v práci. Naučit se lépe hospodařit s penězi, zvládat péči o domácnost či své blízké. S větší jistotou zvládat úkony běžného života, např. telefonovat, cestovat či nakupovat. Být v kontaktu se svými vrstevníky a spokojeně trávit volný čas.

#### **Osobní asistence**

Umožnit zůstat co nejdéle ve svém přirozeném prostředí - ve vlastní domácnosti. Pomoci s běžnými denními činnostmi či péčí o sebe. Být nablízku, když nás potřebujete. Poskytnout doprovod, kam potřebujete. Umožnit pokračovat v oblíbených aktivitách. Poradit, jak řešit Vaši situaci.

### **Komu?**

- lidem se zdravotním postižením
- lidem s dlouhodobým onemocněním
- seniorům

### **Proč?**

Aby lidé se zdravotním postižením nebo dlouhodobým onemocněním mohli žít běžným způsobem života jako jejich vrstevníci bez znevýhodnění. Aby senioři a další lidé, kteří potřebují pomoc druhého člověka, mohli zůstat aktivní a žít nadále ve své domácnosti.

## Sociální rehabilitace

Posláním sociální služby sociální rehabilitace (dále jen „služba“) provozované organizací MESADA, z. s. převážně v okresech Písek a Jindřichův Hradec je usilovat o začlenění dospělých osob se zdravotním postižením a chronickým onemocněním do společnosti poskytováním podpory k tomu, aby mohly žít běžným způsobem života jako jejich vrstevníci bez znevýhodnění.

Služba je určena lidem se zdravotním postižením a chronickým onemocněním ve věku 16 - 64 let, kteří nemohou žít způsobem života běžným pro jejich vrstevníky bez znevýhodnění, protože jim k tomu chybějí potřebné dovednosti. Jedná se o bezplatnou terénní službu, mezi jejíž základní činnosti patří:

**A. Nácvik dovedností pro zvládnání péče o vlastní osobu, soběstačnosti a dalších činností vedoucích k sociálnímu začlenění,** např. nácvik obsluhy PC, podpora při vedení domácnosti, vytvoření a trénování denního režimu, trénování orientace v okolním prostoru, nácvik vyplňování úředních formulářů a jiných podkladů, trénování hospodaření s financemi.

**B. Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,** např. doprovod do institucí dle potřeby uživatele, nácvik využívání prostředků hromadné dopravy, trénink chování v různých společenských situacích, posilování komunikačních dovedností, podpora při vytváření pozitivních vztahů.

**C. Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti,** např. podpora aktivního trávení volného času, nácvik běžných činností (nakupování v supermarketu, odeslání dopisu, objednání k lékaři), podpora při řešení otázky hledání práce zejména s ohledem na zdravotní stav uživatele, motivace do zaměstnání, podpora osobního růstu (rozvoje) uživatele, nácvik asertivního chování.

**D. Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí,** např. pomoc při jednání s úřady.

### Výsledky služby za rok 2021

Písek: 1,25 úvazků pracovníků služby; 23 uživatelů (308 individuálních schůzek); 34 zájemců (58 individuálních schůzek)

Jindřichův Hradec: 0,57 úvazků pracovníků služby; 14 uživatelů (178 individuálních schůzek); 12 zájemců (26 individuálních schůzek)

## Reference uživatelů služby sociální rehabilitace

### Pan František



Pan František žil několik let v chráněném bydlení. Časem mu tento styl bydlení přestal vyhovovat a rozhodl se požádat si o byt s pečovatelskou službou. Pan František se přestěhoval do neznámého prostředí, kde nikoho neznal. Spolu se svojí opatrovnící se obrátil na MESADU, aby mu pomohla se začleněním se.

*„MESADA mi hodně pomohla, když jsem se přestěhoval do bytu s pečovatelskou službou. Potřeboval jsem se naučit cestu z nového bydliště do práce a z práce. Tuto část Písku jsem vůbec neznal. V bytě jsem se sociální pracovníci trénoval uklízení (vytírání, úklid kuchyňské linky, ledničky, koupelny,...), třídění věcí a uspořádání bytu (potraviny, nádobí, oblečení, dekorace,...).“*



**Pan Miloslav**

„Když jsem přišel do MESADY, byl jsem na tom dost špatně. Byl jsem na ulici, bez peněz a bez práce. Od MESADY jsem hlavně chtěl, abych do zimy bydlel. Obvolali pro mě ubytovny a nějaké byty. Sice to dlouho vypadalo, že se žádné bydlení nenajde, ale nakonec to i do té zimy vyšlo. Bydlím na ubytovně. Povedlo se mi splatit dluh na Městě, tak bych mohl třeba někdy v budoucnu požádat i o městský byt. Se svojí pracovníci jsem si na pracáku vyřídil dávky hmotné nouze, chodila tam se mnou. Měl jsem taky nějaké zdravotní problémy. Dlouho jsem marodil, proto se mnou došli na okresní správu požádat o invalidní

důchod. S důchodem mám větší šanci dostat práci na kratší úvazek a na chráněném místě. Chtěl bych pracovat jako vrátný.“

## Paní Ilona

*„O MESADĚ jsem se dozvěděla od pracovnice úřadu práce, která měla na starost dlouhodobě nezaměstnané osoby se zdravotním postižením. Na MESADU jsem sice dostala kontakt a adresu, ale delší dobu jsem váhala, jestli tam mám zajít. Nakonec jsem MESADU navštívila s mojí kamarádkou, která řešila stejný problém. V kanceláři nás přivítala mladá a sympatická pracovnice. Potěšil mě její lidský přístup a zájem. Na další schůzku jsem přišla už sama. V té době jsem měla brigádu, dělala jsem uklízečku v bance. Pracovnice mi doporučila, abych si sehnala zaměstnání na pracovní smlouvu, hlavně kvůli budoucímu důchodu. Nějakou dobu to trvalo, ale nakonec jsem získala práci uklízečky v jednom velkoobchodě. Po čase se ze mě stala v podstatě hlavní uklízečka. Hodně mi pomohla pracovnice MESADY, protože jsem musela řešit spoustu problémů kolem, a kdyby mi s tím ona nepomohla, tak bych tam už asi nepracovala.“*



## Osobní asistence

Posláním sociální služby osobní asistence (dále jen „služba“) provozované organizací MESADA, z. s. převážně v okrese Písek a ve správním obvodu obce s rozšířenou působností Jindřichův Hradec je podporovat osoby se sníženou soběstačností z důvodu věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení v tom, aby mohly zůstat co nejdéle ve svém přirozeném prostředí a žít způsobem života běžným pro jejich vrstevníky bez onemocnění nebo zdravotního postižení.

Služba je určena lidem se zdravotním postižením a chronickým onemocněním, kteří jsou starší 3 let, nebo seniorům. Zároveň platí, že tito lidé nemají potřebné schopnosti k uspokojení svých základních potřeb, k zajištění kontaktu s rodinnými příslušníky, přáteli, kamarády, sousedy a k zajištění trávení volného času s ohledem na své možnosti. Jedná se o terénní službu poskytovanou za úhradu, mezi jejíž základní činnosti patří:

**A. Péče o vlastní osobu**, např. pomoc při podávání jídla, pomoc při oblékání, pomoc při použití speciálních pomůcek, pomoc při prostorové orientaci, pomoc při chůzi, pomoc při přesunu na vozík.

**B. Pomoc při osobní hygieně**, např. pomoc při použití WC.

**C. Pomoc při zajištění stravy**, např. pomoc při přípravě jídla a pití.

**D. Pomoc při zajištění chodu domácnosti**, např. pomoc s úklidem a údržbou domácnosti a osobních věcí, pomoc při nákupu a běžných pochůzkách.

**E. Výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti**, např. nácvik péče o dítě, podpora při upevňování kontaktu s rodinou, motivace k aktivnímu trávení volného času, pomoc s nácvikem motorických a sociálních schopností a dovedností.

**F. Zprostředkování kontaktu se společenským prostředím**, např. doprovázení do školy, do zaměstnání, k lékaři, na kulturní akce či zájmové aktivity, podpora při navazování, udržování a rozvíjení kontaktů a vztahů s lidmi.

**G. Pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí**, např. podpora při orientaci v nároku na sociální pomoc, pomoc při jednání s úřady, pomoc při obstarání vhodné kompenzační pomůcky, nácvik a pomoc při vyřizování běžných záležitostí.

### Výsledky služby za rok 2021

Písek: 4,45 úvazků pracovníků služby; 15 uživatelů (celkem bylo poskytnuto 5 760,5 hodin); 12 zájemců (6 z nich se stalo novými uživateli)

Jindřichův Hradec: 1,57 úvazků pracovníků služby; 13 uživatelů (celkem bylo poskytnuto 2 144 hodin); 8 zájemců (7 z nich se stalo novými uživateli)

## Reference uživatelů služby osobní asistence

### Paní Gabriela



*„Po operaci srdce jsem se cítila hodně slabá, věděla jsem, že sama už domácnost nezvládnou. Bavila jsem se s mou vnučkou, která je znalá různých pečovatelských služeb v Jindřichově Hradci. Doporučila mi paní Martinu Kamišovou, osobní asistentku z MESADY. Telefonicky jsem se s ní spojila a domluvila si s ní schůzku u mě doma. Už když jsem ji poprvé viděla, věděla jsem, že si budeme rozumět. S paní Kamišovou jsem se domluvila, že ke mně*

*bude docházet ve všední dny dvakrát denně. Pomáhala mi především s údržbou domácnosti, velmi špatně se mi chodí a úklid bych sama určitě nezvládla. Hodně jsme si povídaly a já ráda vzpomínala na své zážitky z mládí. Občas jsme spolu pekly buchtu, vánoční cukroví a dělaly knedlíky. Bylo to moc fajn. Postupem času jsem ale potřebovala pomoci ve vícero oblastech, například při přípravě snídaně, podání oběda, osobní hygieně. Ten samý rok, kdy jsem začala využívat služeb MESADY, jsem poznala další osobní asistentku MESADY, Aničku Krafkovou, kterou jsem si velmi oblíbila. Kromě ní jsem poznala i jiné asistentky, které mi taktéž se vším pomohly, a já byla spokojená. Za ty roky všechny asistentky zjistily, že mám ráda čistý, uklizený byt a voňavé prádlo. Nezapomínají každý pátek na nákup časopisu a při teplém a hezkém počasí mne také vyvezou na vozíku ven, a za to jsem jim nesmírně vděčná.“*



## Paní Eva s manželem



„V říjnu roku 2020 jsme se dozvěděli, že se moje manželka do budoucna neobejde bez pomoci. První, kdo začal pomoc poskytovat, jsem byl samozřejmě já. Časem se ale ukázalo, že to nebude stačit, a tak jsme hledali nějakou pomoc zvenčí. Naskytla se MESADA (na doporučení). Manželka zpočátku odmítala někoho „cizího“ v naší domácnosti. Pak ale přišla paní Zuzana (vedoucí osobní asistence v Písku) a manželka změnila názor. A všechno bylo najednou jinak... Přišla paní Vladimíra a dnes manželka prohlašuje, že Vlad'ku „nikomu nedá“. Prostě si „padly do oka.“ Když si „baby“ mohou popovídat, je svět hned veselejší:-). Když byla Vlad'ka nemocná, nastoupila další asistentka z MESADY, Barča. A dnes, po více jak roce, mohou říci, že se naše rodina rozrostla

o Vlad'ku, Zuzanu a Barču, asistentky z MESADY.

### Paní Eva

„Asistenci využívám od 1. 1. 2021. Díky Vám jsem se zbavila pocitu beznaděje a bezmoci. Vážím si Vás a mám Vás ráda a vždycky se těším, až asistentka za mnou přijde. Přeju Vám sílu, do každého dne kapku štěstí a hlavně zdraví. A jak říkal jeden český meteorolog: **SLUNCE V DUŠI!**“

## Projekt „Cesta ke změně III“

Projekt „Cesta ke změně III“, reg. číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/18\_090/0012525 je realizován od 1. 10. 2020 do 30. 6. 2022 za finanční podpory Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Projekt je určen osobám se zdravotním postižením a je realizován na centrále v Písku, na pobočkách v Jindřichově Hradci a ve Strakoniciích. Cílem projektu je dosáhnout prostřednictvím kombinace prvků podporovaného zaměstnávání, systemického poradenství a cíleného individuálního přístupu zvýšení úrovně dovedností pro uplatnění na trhu práce osob se zdravotním postižením z řad sociálně vyloučených nebo sociálním vyloučením ohrožených. Zájemci mohou do projektu vstupovat a účastníci vystupovat po celou dobu realizace. Na centrále i pobočkách jsou pro účastníky k dispozici pracovní konzultanti, kteří pomáhají s představou jejich pracovní kariéry a jsou pro ně podporou při uplatnění se na trhu práce. Všechny aktivity probíhají na základě společně sestaveného individuálního plánu. Účastníci docházejí na pravidelné konzultace a pracují na rozvoji dovedností potřebných pro nalezení a udržení pracovního místa, a to i v rámci DPP či DPČ na 30 hodin (placené praxe). V rámci podporované praxe si mohou účastníci práci vyzkoušet. V kladném případě dochází k uzavření pracovního poměru, kdy je zaměstnavatelům případně poskytnut i mzdový příspěvek na pracovní místo účastníka na dobu 6 měsíců. V rámci praxí i dalšího zaměstnání poskytují pracovní konzultanti účastníkům projektu pracovní asistenci přímo na pracovišti. Účastníci mohou také v rámci aktivit projektu využít tzv. systemické poradenství. Aktivita je určena pro účastníky, kteří potřebují pro ujasnění svých představ o práci i životě kombinaci různých přístupů. Zahrnuje práci specialisty, který spolu s účastníkem probírá širší souvislosti jeho aktuálních potíží s pracovním uplatněním. V rámci projektu se konají pro účastníky tzv. Job kluby. Jedná se o skupinová setkání účastníků, která jsou vedena pracovními konzultanty. Účastníci si na Job klubech procvičují praktickou formou dovednosti potřebné pro hledání a udržení zaměstnání. Může se také jednat o exkurze k vybraným zaměstnavatelům. Každé takové setkání má své téma a ucelený program sestavený tak, aby vyhovoval potřebám účastníků.

V rámci tohoto projektu bylo za rok 2021 podpořeno celkem 49 účastníků. 23 účastníků absolvovalo podporovanou praxi, 24 účastníků čerpalo podporu na dotovaném pracovním místě. V roce 2021 proběhlo celkem 12 Job klubů.

## Reference účastníků projektu Cesta ke změně III

### Paní Miroslava



*„O MESADĚ jsem se dozvěděla od paní doktorky na psychiatrii. Řekla mi, že je to organizace, která pomáhá najít lidem se zdravotním postižením práci. Nejdříve jsem dojížděla do písecké MESADY, ale když se v říjnu otevřela pobočka ve Strakonících, přestoupila jsem. Pracovní konzultantka mě seznámila s novým projektem, který mě zaujal. Na společných schůzkách jsme vyhledávaly vhodné pracovní nabídky a já měla možnost naučit se něco nového. Vedle toho jsme procvičovaly také základy práce s počítačem, abych uměla počítač používat i ve svém volném čase nebo v nové práci. Asi po dvou měsících naší spolupráce se objevila nabídka*

*na práci kontrolorky ve firmě WARA. Zaměstnavatele jsem kontaktovala sama. Nabídl mi, abych si přišla pracoviště prohlédnout. Mezitím pracovní konzultantka seznámila zaměstnavatele s projektem a jeho výhodami pro zaměstnavatele. Pak už se rozjela spolupráce – nastoupila jsem na týdenní brigádu a poté mi byla nabídnuta pracovní smlouva. Měla jsem velké obavy, jestli práci zvládnou, ale nakonec jsem nabídku přijala. Náplní mojí práce je kontrola elektro součástek pod lupou nebo mikroskopem, kdy se na jednotlivých dílech snažím hledat chyby. Vyhledávání vad jsem se musela naučit podle speciálního katalogu a hned v prvním týdnu práce jsem prošla písemným testem, který měl prověřit, jestli chyby umím rozpoznat. Po půl roce mi byla prodloužena smlouva na dalšího půl roku, i když už mzdu nehradí MESADA. Jsem velmi šťastná, že mi pracovní konzultantka pomohla najít tuto práci a já se snad díky tomu dočkám výplaty důchodu. Také jsem sobě i svému okolí dokázala, že i ve svém věku a s přetrvávajícími zdravotními problémy jsem schopná vykonávat nějakou práci a zvládnout nové věci. Moc děkuji celému týmu MESADY.“*



## Pan Jakub



„O MESADĚ jsem se dozvěděl díky své kamarádce, která do organizace také dochází. Řekla mi, s čím jí pracovníce pomohly a zaujalo mě to. Na MESADU jsem se obrátil, protože zaměstnavatel, u kterého jsem byl, ukončil provoz a já zůstal bez práce. Jsem invalidní a s vyhledáváním práce jsem neměl moc zkušeností. Moje pracovní konzultantka si se mnou domluvila schůzku a podrobně mi vysvětlila, jak mi může pomoci. Na schůzkách jsme poté společně vyhledávali práci, sepsali životopis a nacvičili pracovní pohovor. Po měsíci naší spolupráce jsme objevili pracovní nabídku pomocného skladníka ve firmě OUŘEDNÍK CENTRUM DVEŘÍ & PODLAH.

Zaměstnavatele jsem sám telefonicky oslovil. Vše bylo jednodušší, protože zaměstnavatel měl již nějaké informace o projektu MESADY. Hned druhý den mě zaměstnavatel pozval na pracoviště, abych si práci ve skladu mohl prohlédnout. Práce se mi moc líbila a tak jsem krátce na to nastoupil na třicetihodinovou brigádu. V práci se mnou byli spokojeni, a tak moje konzultantka vyřídila mzdový příspěvek a já začal od června pracovat na hlavní pracovní poměr. V práci jsem nejčastěji ve skladu, kde přijímám nebo vydávám zboží svým kolegům, kteří jezdí na montáže, někdy mám i možnost s nimi jet na stavbu a pomáhat s podáváním věcí, které potřebují. Práce u pana Ouředníka mi vyhovuje, pracuji na zkrácený úvazek a práce je různorodá. Velmi bych si přál, abych zde mohl zůstat i po skončení podpory od MESADY.“





## Pan Josef



*„O MESADĚ se dověděl můj zaměstnavatel pan Kraml od pana Havlíka z Krušlovského včelína, z. s. Pan Kraml se ptal pana Havlíka, zda nezná nějakého šikovného opraváře. Svět je malý, pan Havlík zná i mě... Se spoluprací s MESADOU jsem spokojen. Nejprve jsem pracoval na dohodu, teď pracuji na pracovní smlouvu. Mám sice spoustu koníčků, kterými bych vyplnil volný čas, ale za tuto práci jsem moc rád, přijdu mezi lidi a je vidět, že jsem nějak užitečný...“*

## Pan Roman

*„O MESADĚ jsem se dověděl dřív, už jsem s ní spolupracoval. V MESADĚ mi pomohli s hledáním práce, nejdřív na dohodu, potom na pracovní smlouvu. Předtím jsem volný čas trávil hlavně svými zájmy, jezdil jsem na kole a studoval jsem. Jsem rád, že jsme našli práci v Krušlovském včelíně, z. s. Je kousek od mého bydliště.*

*Pracuji na zahradě, brousím dřevo, uklízím dříví a pomáhám v péči o zvířata, a také dělám průvodce ve včelíně. Práce je zajímavá, není jednotvárná, na pracovišti jsou dobré vztahy.“*





## Slečna Dana



*„Už dřív mi MESADA pomáhala hledat práci. Měla jsem s ní jen ty nejlepší zkušenosti, a tak jsem s MESADOU začala znovu spolupracovat. Teď jsem měla možnost nastoupit do kavárny jako uklízečka. Práce mě docela baví, ale do budoucna bych chtěla dělat hlavně v kolektivu, třeba v nějaký kuchyni.“*

## Pan Martin



„MESADU mi doporučili ve Fokusu. Původně jsem si chtěl zvýšit kvalifikaci nějakou rekvalifikací na počítače, ale protože byla doba covidová, tak to nebylo možné. V létě mi pracovní konzultantka nabídla práci v M RESTAURANT, což je písecký „mekáč“. Chvilku jsem to zvažoval, ale nakonec jsem se rozhodl práci vyzkoušet. Nejprve to bylo brigádně a poté na pracovní smlouvu. Po celou dobu mi byla nápomocna pracovní konzultantka, která mi pomáhala vyřídit dokumenty a dojednávala s nadřízeným směny. Jsem za to rád.“

## Paní Patricie

*„Do MESADY jsem poprvé přišla s asistentkou z chráněného bydlení. Bála jsem se, že nebudu vědět, jak se seznámit nebo co mám říkat. O MESADĚ jsem slyšela od mých spolubydlících, kterým MESADA taky pomáhala. Paní mi všechno vysvětlila. Těšila jsem se, že budu mít konečně práci, ale ne kvůli penězům, ale abych něco dělala a byla užitečná. Když jsem s pracovníci řešila, kde bych mohla pracovat, řekla jsem jí, že by se mi líbila práce v DADA CLUBU, kde to i jako host trochu znám. S pracovníci jsme se tam šly nejdřív jen podívat a pak jsme se sešly s majitelem panem Kasperem. Zaměstnavatel byl moc hodný, nejdřív jsem si práci zkusila a pak dostala pracovní smlouvu na půl roku. V práci mě často navštěvovala pracovníce z MESADY, abych vše zvládala a naučila se to. S majitelem jsme se po půl roce dohodli na další spolupráci, i když na jiném pracovišti.“*





**Paní Pavlína**

*„MESADU už nějakou dobu znám a také jsem s ní v minulosti spolupracovala. MESADA mi kdysi pomohla najít práci, ale ze zdravotních důvodů jsem tam musela skončit. Přes zprostředkovatelku na úřadu práce jsem zjistila, že MESADA rozjíždí nový projekt. Zkusila jsem pracovnice MESADY znovu poprosit o pomoc a přijaly mě. Už jsem věděla, co mě asi čeká, tak to bylo všechno jednodušší a brzy jsme začali hledat práci na kratší úvazek. Zkusila jsem si práci v zoologický, ale po několika dnech jsem zjistila, že to není práce pro mě. S pracovnicí jsme pak hledaly jinou práci, ale dlouho se nám nedařilo. Pak mě napadlo, jestli by pracovnice nezkusila oslovit restauraci, kde jsem kdysi pracovala, protože sama bych na to odvahu nenašla. Zaměstnavatel si mě pamatoval a znovu mně dal šanci. Pracovala jsem tu několik měsíců, ale na konci roku se se mnou rozloučil, protože pro mě neměl dost práce. Mám ale příslib, že mě na jaře snad zase zaměstná. Chci poděkovat pracovnici MESADY, která mi celou dobu moc pomáhala.“*

## Pan Jan

„Jmenuji se Honza. Do MESADY jsem se dostal na doporučení zprostředkovatelky úřadu práce. Dlouhodobě se mi nedařilo najít práci, tak jsem to v MESADĚ zkusil. Bylo mi řečeno, že mi zde určitě pomůžou. Zpočátku jsem vůbec nechápal, o co jde, přišlo mi to strašně složitý a komplikovaný, ale postupem času jsem to pochopil. S pracovníky MESADY jsem se bavil o tom, co jsem kdy a kde dělal a jaká práce by mně nejvíc vyhovovala. Z finančních důvodů jsem práci potřeboval už celkem rychle, ideálně na plný úvazek. Pracovníci jsem



vyjmenoval, co všechno umím a zmínil se, že bych rád pracoval venku. Oslovili jsme Služby města Jindřichův Hradec, se kterými prý MESADA už několikrát spolupracovala. Zaměstnavatel si s námi dal schůzku a přistoupil na to, že si mě vyzkouší, a pak se uvidí. Osvědčil jsem se a dostal pracovní smlouvu, prozatím na šest měsíců s možností prodloužení. Za práci jsem moc rád, a pokud to bude nutný, znovu se na MESADU obrátím.“



## Reference zaměstnavatelů

### **Kristýna Báčová, majitelka kavárny**

*„Naše kavárna má tu čest říct, že s MESADOU spolupracuje už třetím rokem.*

*Když mě tedy před lety oslovila zástupkyně organizace (k mé ostudě jsem o MESADĚ do té doby neslyšela), s nadšením jsem souhlasila a snažila se přijít na způsob a typ práce, který by vyhovoval klientovi MESADY i naší kavárně. Nakonec jsme dospěly k závěru, že nejlepší variantou je úklid vnitřních prostorů. Pro nás kavárníky obyčejná každodenní rutina, pro jiného zase nová výzva, nová pracovní příležitost.*

*Přijít, zamést, uklidit, vytřít. Všechna děvčata, která jsem za tu dobu měla možnost poznat, k práci přistupovala s nadšením a především s ohromnou chutí! Chutí naučit se něco nového, poznat jiné místo, jiné postupy. A ta radost z nové práce, vložené důvěry byla velmi znát.*

*Už třetí rok, třetí parta, doufám, že ne poslední.“*

*Za kolektiv Vykulené Sovy, Kristýna Báčová*

### **Dana Novotná, ředitelka mateřské školy**

*„V roce 2021 využila naše mateřská škola nabídky dotovaného pracovního místa a přijala do pracovního poměru slečnu se zdravotním postižením jako nekvalifikovanou pomocnici. (...) Slečna chodila vždy včas a nestalo se, že by odešla ze zaměstnání dříve. V náplni práce měla úklid vnitřních prostor mateřské školy, praní a žehlení prádla, pomoc při oblékání dětí a v případě potřeby i údržbu školní zahrady (hrabání, pletí, zametání).*

*V adaptaci na pracovní prostředí i s povinnostmi jí vypomáhala pracovnice MESADY. Vždy nahlásila dopředu, kdy do školy přijde se slečnou. To nám samozřejmě usnadnilo práci, protože jsme nemuseli dohlížet a kontrolovat zadané úkoly. Slečna jako malá naši mateřskou školu navštěvovala a to jí také usnadnilo adaptaci. Zajímala se také o děti a práci učitelek. Má velmi mírnou až uzavřenou povahu. Se zaměstnanci bližší kontakt nenavazovala.*

*Domnívám se, že tento projekt smysl má. Klienty je ale třeba zařadit do vhodného prostředí tak, aby se necítili a nebyli zneužíváni. Je potřeba dát jim najevo, že je jejich práce potřebná a doceněná.*

*Za mateřskou školu děkuji nejen za manuální pomoc, ale také za novou zkušenost.“*

*Dana Novotná, ředitelka 2. mateřské školy v Jindřichově Hradci*

## **Projekt „Podporované zaměstnávání – cesta ze sociálního vyloučení“**

Projekt „Podporované zaměstnávání – cesta ze sociálního vyloučení“, reg. číslo: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16\_052/0011 630 je realizován od 1. 10. 2019 za finanční podpory Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Projekt je realizován na území města Písku a jeho cílem je dosáhnout prostřednictvím kombinace prvků podporovaného zaměstnávání, systemického poradenství a cíleného individuálního přístupu zvýšení úrovně dovedností pro uplatnění na trhu práce.

Zájemcům a účastníkům projektu jsou připraveni pomoci dva pracovní konzultanti, kteří provázejí člověka celým procesem hledání vhodného pracovního uplatnění. Projektové aktivity jsou sestaveny tak, aby pomohly řešit lidem jejich složitou životní situaci, a tím snížily riziko sociálního vyloučení. Cílovou skupinou jsou dlouhodobě nezaměstnaní nebo dokonce sankčně vyřazení z evidence úřadu práce, lidé s nízkou kvalitací, dlužníci s více exekucemi.

Účastníci dochází na pravidelné konzultace a pracují s pracovními konzultanty projektu na rozvíjení svých dovedností, které jsou důležité pro nalezení a udržení vhodného pracovního místa. V rámci aktivit mohou využít pracovní asistenci, placenou 20 hodinovou praxi, systemické poradenství, tzv. Job kluby, a intenzivní individuální konzultace. Zaměstnavatelům, kteří dají těmto lidem šanci na pracovní uplatnění, je možné poskytnout mzdový příspěvek, a to až na 6 měsíců.

Osoby, které projdou aktivitami projektu, budou vybaveny nejen znalostmi, dovednostmi a v ideálním případě pracovními zkušenostmi, ale budou se umět i orientovat na trhu práce, budou samostatnější při řešení běžných záležitostí souvisejících s prací, a tím zvýší svoje šance na lepší život.

V rámci tohoto projektu bylo za rok 2021 podpořeno celkem 25 účastníků. 12 účastníků absolvovalo podporovanou praxi, 12 účastníků čerpalo podporu na tréninkovém pracovním místě. Za dané období proběhly celkem 3 Job kluby.

## Reference účastníků projektů „Podporované zaměstnávání – cesta ze sociálního vyloučení“

### Paní Sylva

*„O MESADĚ jsem se dozvěděla přes sociální síť Facebook, kde jsem reagovala na nabídku pomoci MESADY s hledáním zaměstnání.*

*Netrvalo dlouho a domluvila jsem si přes chat osobní schůzku s pracovnící MESADY. Nejdříve jsem dostala informace, jak by spolupráce probíhala a následně se mohla rozhodnout, jestli pomoc MESADY využiji. První schůzka mě zaujala, a tak jsem o spolupráci měla zájem.*

*Mám dvě děti, takže najít nějaké vhodné zaměstnání, kde mohu chodit do práce a zároveň se o děti postarat, je pro mě samotnou opravdu složité.*

*Během pár dnů se nám společně s pracovní konzultantkou MESADY povedlo najít praxi v Oblastní charitě Písek, kde jsem si vyzkoušela pracovat ve středisku materiální a potravinové pomoci. Bohužel jsem potřebovala vyšší pracovní úvazek, tak jsme po dokončení praxe hledaly s pracovnící další možné pracovní místo.*

*Povedlo se nám najít další potencionální pracovní místo, a to ve SLADOVNĚ PÍSEK o. p. s. na pozici uklízečka. Zprvu jsme se dohodli na dohodě, abych si vyzkoušela, jestli mi pracovní místo bude vyhovovat, a od nového roku už nastupuji na pracovní smlouvu.*

*Nyní, díky MESADĚ, mohu chodit do zaměstnání a zároveň se postarat o své děti.“*



## Slečna Veronika



„O MESADĚ jsem se dozvěděla z tištěné inzerce Písecký svět, kde MESADA inzerovala svůj projekt Podporované zaměstnávání z pohledu účastnice v projektu.

Inzerce mě zaujala a tak jsem zavolala na uvedený kontakt a domluvila si osobní schůzku pro získání podrobnějších informací.

Mám nedokončené střední vzdělání, již jsem 4 roky po škole a stále nemohu najít vhodné zaměstnání, tudíž se nemohu ani osamostatnit od rodičů. Proto se mi nabídka projektu od MESADY zalíbila a navázaly jsme společně s pracovníci spolupráci.

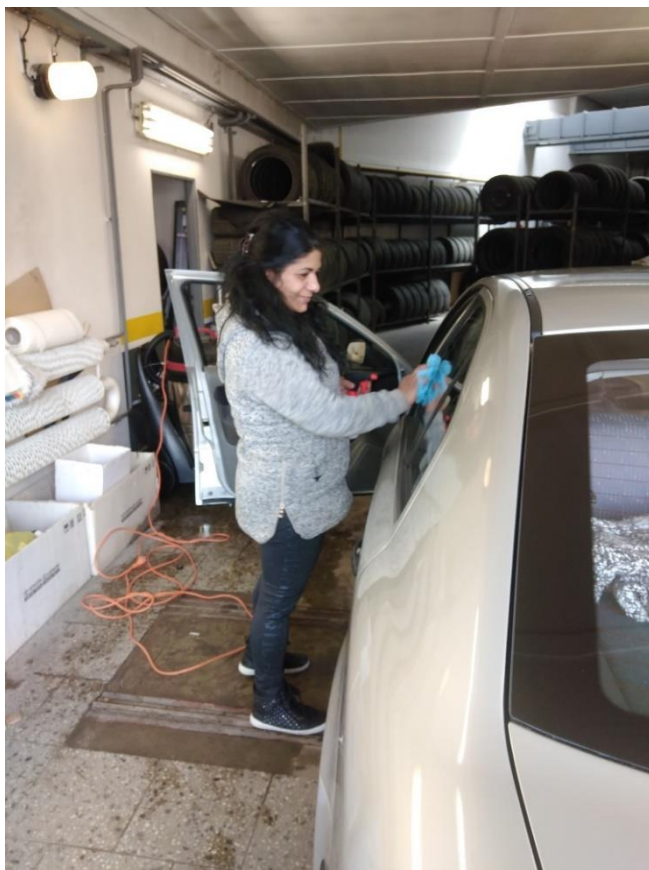
Díky mé účasti v projektu jsem si mohla udělat praxi u zaměstnavatele FOR BODY s. r. o.

jako recepční a uklízečka. Zde jsem se naučila harmonogram prací, chodit na čas, seznámila jsem se s kolektivem a s pracovními činnostmi.

V návaznosti na tuto zkušenost a díky novým dovednostem, které mi projekt přinesl, jsem si našla práci na hlavní pracovní poměr a nyní pracuji jako dělnice v textilní výrobě a šetřím si na řídičský průkaz.“



## Paní Pavlína



„O projektu MESADY jsem se dozvěděla od pracovnice Naděje ze střediska Svatoplukova v Písku, kde nyní bydlím se svými dětmi.

První schůzku v MESADĚ jsem měla loni v létě. Ujala se mě pracovní konzultantka, která mi řekla, co účast v projektu obnáší a hlavně, jakou pomoc mi může nabídnout. Nejdřív jsem na schůzky docházela asi jedenkrát týdně, s konzultantkou jsme probíraly možnosti vhodného zaměstnání, ale i jiné problémy, třeba řešení oddlužení nebo bydlení. Časem jsem zjistila, proč je pro mě výhodnější mít pracovní smlouvu a odmítat práce „na černo“. Taky jsem si vyzkoušela, jak mluvit se zaměstnavatelem při pracovním pohovoru nebo jak

si vyjednat pracovní podmínky.

Zúčastnila jsem se několika výběrových řízení a na některé pohovory mě doprovázela i moje konzultantka. Asi po pěti měsících spolupráce jsem uspěla ve firmě Toyota Dolák Písek jako pracovnice úklidu.

Nejdřív jsem nastoupila na krátkodobou praxi, čtyři hodiny denně, abych si vyzkoušela, jak práci v autosalónu zvládnu a taky jak mě přijme kolektiv. Protože bylo vše v pořádku, získala jsem od nového roku pracovní smlouvu na plný úvazek. Jsem tam dost spokojená, protože se mi hodně zlepšil příjem, kolektiv je fajn a zaměstnavatel je se mnou natolik spokojený, že mi nabídl i rozšíření pracovní náplně a navýšení platu.

Doufám, že si pomalu budu moct splnit sen o bydlení v pronajatém bytě a zbavím se starých dluhů. Chce to jen docházet do zaměstnání a dělat svou práci dobře, aby se na vás mohl zaměstnavatel spolehnout. MESADĚ, hlavně paní konzultantce, děkuju za příležitost a za vše, s čím mi pomohla.“

## Poděkování

Poděkování patří všem, kteří nám pomáhají finančně, těm, kteří služby a projekty zajišťují, těm, kteří naše služby a projekty využívají, a všem, kteří nás povzbuzují, abychom v „šíření dobra“ pokračovali.

## Poskytovatelé dotací a individuální dárci

Evropská unie

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
ČR

Jihočeský kraj

Město Písek

Město Jindřichův Hradec

Obec Čížová

Obec Dobev

Nadace ČEZ

Nadační fond Casta

Horba Valentin

Nečina Petr



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Město Písek



Město Jindřichův Hradec



Obec Čížová



Obec Dobev



Sociální služby, které poskytujeme, byly podpořeny z rozpočtu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Jihočeského kraje, Města Písek, Města Jindřichův Hradec, Obce Čížová a Obce Dobev.

## **Spolupracující zaměstnavatelé**

Amex Co. s. r. o.	M RESTAURANT s. r. o.
ARAMARK, s. r. o.	Město Nová Včelnice
Autosklo HS Expert s. r. o.	Městské služby Písek s. r. o.
Balzám Café s. r. o.	Michaela Lohbergerová
Bartoň a Partner s. r. o.	Milan Kraml
BERTOMA s. r. o.	Miroslav Pařízek
BISO – Keibel s. r. o.	Městské středisko sociálních služeb
CONSTRUCT service s. r. o.	Charita Písek
DADA AREÁL s. r. o.	OTAVA, výrobní družstvo
DISPOSERVIS s. r. o.	OUŘEDNÍK CENTRUM DVEŘÍ & PODLAH, maloobchod s. r. o.
Farma Šoulovi s. r. o.	PM PRODUCTION s. r. o.
FinToro, s. r. o.	Restaurace a hotel Bílá paní s. r. o.
FOR BODY s. r. o.	SHOP LORD s. r. o.
GTH catering a. s.	Servis Zdeněk Veith, s. r. o.
HB beton s. r. o.	SIMACEK HS, spol. s r. o.
HOTNET s. r. o.	SLADOVNA PÍSEK o. p. s.
Ing. Václav Rachač - WARA	Služby města Jindřichův Hradec s. r. o.
Jaroslava Kovářová	SU - servis s. r. o.
KC ateliér, s. r. o.	Střední zemědělská škola (Písek)
Kiffinger a Kopp s. r. o.	Dolák s. r. o. (pobočka Písek)
KRIBO, spol. s r. o.	ZEMI BUILDING MACHINES a. s.
Kristýna Báčová	ZOO JH s. r. o.
Krušlovský včelín, z. s.	2. mateřská škola Jindřichův Hradec
Lifecycle Lab s. r. o.	

## Finanční zdroje

<b>Finanční zdroje organizace v roce 2021</b>	
Dotace MPSV prostřednictvím Jihočeského kraje	2 752 307,82 Kč
Dotace MPSV ČR	515 793,00 Kč
Dotace Jihočeského kraje	498 000,00 Kč
Dotace Města Písek	133 000,00 Kč
Dotace Města Jindřichův Hradec	50 000,00 Kč
Nadace ČEZ	50 400,00 Kč
Dar Obec Dobev	5 000,00 Kč
Dar Obec Čížová	2 000,00 Kč
Příjmy od uživatelů	949 425,00 Kč
Zdravotní pojišťovny	25 347,84 Kč
Individuální dárci	43 078,00 Kč
Prodej nemovitosti	1 605 825,00 Kč
Dotace z Operačního programu Zaměstnanost na projekt "Cesta ke změně III", reg. číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012525	1 100 927,15 Kč
Dotace z Operačního programu Zaměstnanost a projekt "Podporované zaměstnávání - cesta ze sociálního vyloučení", reg. číslo: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0011630	1 590 874,87 Kč
<b>Náklady na službu: Osobní asistence MESADA Písek</b>	
Dotace MPSV prostřednictvím Jihočeského kraje	1 145 000,00 Kč
Dotace MPSV ČR	349 228,00 Kč
Dotace Jihočeského kraje	352 000,00 Kč
Dotace Města Písek	68 000,00 Kč
Dar Obec Čížová	2 000,00 Kč
Dar Obec Dobev	5 000,00 Kč
Veřejná sbírka organizace	2 560,42 Kč
Zdravotní pojišťovny	17 722,88 Kč
Příjmy od uživatelů	604 311,99 Kč
Věcný dar Jihočeský kraj	2 319,50 Kč
<b>Celkové náklady služby</b>	<b>2 548 142,79 Kč</b>



<b>Náklady na službu: Osobní asistence MESADA Jindřichův Hradec</b>	
Dotace MPSV prostřednictvím Jihočeského kraje	471 000,00 Kč
Dotace MPSV ČR	103 818,00 Kč
Dotace Jihočeského kraje	146 000,00 Kč
Dotace Města Jindřichův Hradec	25 000,00 Kč
Příjmy od uživatelů	257 505,00 Kč
Zdravotní pojišťovny	7 624,96 Kč
Věcný dar Jihočeský kraj	2 319,50 Kč
Vlastní zdroje organizace	70 860,31 Kč
<b>Celkové náklady služby</b>	<b>1 084 127,77 Kč</b>
<b>Náklady na službu: Sociální rehabilitace MESADA Písek</b>	
Dotace MPSV prostřednictvím Jihočeského kraje	765 307,82 Kč
Dotace MPSV ČR	29 496,00 Kč
Dotace Města Písek	65 000,00 Kč
Věcný dar Jihočeský kraj	2 319,50 Kč
Sponzorský dar	20 000,00 Kč
Veřejná sbírka organizace	3 050,00 Kč
Vlastní zdroje organizace	45 321,60 Kč
<b>Celkové náklady služby</b>	<b>930 494,92 Kč</b>
<b>Náklady na službu: Sociální rehabilitace MESADA Jindřichův Hradec</b>	
Dotace MPSV prostřednictvím Jihočeského kraje	371 000,00 Kč
Dotace MPSV ČR	33 251,00 Kč
Dotace Města Jindřichův Hradec	25 000,00 Kč
Sponzorský dar	20 000,00 Kč
Věcný dar Jihočeský kraj	2 319,50 Kč
Veřejná sbírka organizace	3 050,00 Kč
Vlastní zdroje organizace	62 343,01 Kč
<b>Celkové náklady služby</b>	<b>516 963,51 Kč</b>
<b>Náklady projektu: "Cesta ke změně III", reg. číslo: CZ.03.1.48/0.0/0.0/18_090/0012525, realizace od 1.10.2020 do 30.6.2022</b>	
Dotace z Operačního programu Zaměstnanost	<b>3 790 152, 95 Kč</b>
<b>Náklady projektu: "Podporované zaměstnávání - cesta ze sociálního vyloučení", reg. číslo: CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0011630, realizace od 1.10.2019 do 30.6.2022</b>	
Dotace z Operačního programu Zaměstnanost	<b>2 089 555,03 Kč</b>

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2021


MESADA, z. s. - výkaz Rozvahy roční účetní závěrky ke dni 31.12.2021

<p><b>ROZVAHA</b></p> <p><b>pro nevýdělečné organizace v plném rozsahu</b></p> <p><b>ke dni 31.12.2021</b></p> <p>(v celých tisících Kč)</p>	<p>Název účetní jednotky</p> <p>MESADA, z. s.</p> <p>Sídlo účetní jednotky</p> <p>nábřeží 1.máje 2518</p> <p>397 01 Písek</p>		
<p>Minimální závazný výčet informací podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.</p>	<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="padding: 5px;">Identifikační číslo</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 10px;">26 58 79 55</td> </tr> </table>	Identifikační číslo	26 58 79 55
Identifikační číslo			
26 58 79 55			

Označení a	A K T I V A b	Stav k prvnímu dni úč.období 1	Stav k poslednímu dni úč.obd. 2
A.	Dlouhodobý majetek	0	0
A. I.	Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
A. II.	Dlouhodobý hmotný majetek celkem	0	0
A. III.	Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
A. IV.	Oprávký k dlouhodobému majetku celkem	0	0
B.	Krátkodobý majetek celkem	8 261	6 355
B. I.	Zásoby celkem	0	0
B. II.	Pohledávky celkem	2600	2464
B. II. 1.	Odběratelé	0	0
B. II. 4.	Poskytnuté provozní zálohy	211	275
B. II. 5.	Ostatní pohledávky	0	0
B. II. 6.	Pohledávky za zaměstnanci	0	0
B. II. 7.	Pohledávky za institucemi soc.zabezpečení a zdr.poj.	0	0
B. II. 10.	Daň z přidané hodnoty	0	0
B. II. 12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se st.rozpočtem	2389	2189
B. II. 13.	Nároky na dotace a ost.zúčtov.s rozp.orgánů ú.s.cel.	0	0
B. II. 17.	Jiné pohledávky	0	0
B. II. 18.	Dohadné účty aktivní	0	0
B. III.	Krátkodobý finanční majetek celkem	5 626	3 849
B. III. 1.	Pokladna	46	61
B. III. 3.	Účty v bankách	5 580	3 788
B. III. 8.	Peníze na cestě	0	0
B. IV.	Jiná aktiva celkem	35	42
B. IV. 1.	Náklady příštích období	35	42
B. IV. 2.	Příjmy příštích období	0	0
<b>AKTIVA CELKEM</b>		<b>8 261</b>	<b>6 355</b>

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2021

Označení a	P A S I V A b	Stav k prvnímu dni úč. období 3	Stav k poslednímu dni úč. obd. 4
A.	Vlastní zdroje celkem	514	1 374
A. I.	Jmění celkem	46	46
A. I. 2.	Fondy	46	46
A. II.	Výsledek hospodaření celkem	468	1 328
A. II. 1.	Účet výsledku hospodaření	13	860
A. II. 2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	254	13
A. II. 3.	Nerozdělení zisk, neuhrazená ztráta minulých let	201	455
B.	Cizí zdroje	7 747	7 720
B. I.	Rezervy celkem	0	0
B. II.	Dlouhodobé závazky celkem	0	0
B. III.	Krátkodobé závazky celkem	7 747	7 720
B. III. 1.	Dodavatelé	103	68
B. III. 3.	Přijaté zálohy	2030	2142
B. III. 5.	Zaměstnanci	604	485
B. III. 7.	Závazky k institucím soc. zabezp. a veřej. zdr. pojištění	179	153
B. III. 8.	Daň z příjmů	64	43
B. III. 9.	Ostatní přímé daně	0	0
B. III. 11.	Ostatní daně a poplatky	0	0
B. III. 13.	Závazky ve vztahu i rozpočtu org. územ. sam. celků	3304	2576
B. III. 17.	Jiné závazky	68	75
B. III. 18.	Krátkodobé bankovní úvěry	0	0
B. III. 22.	Dohadné účety pasivní	1315	2178
B. IV.	Jiná pasiva celkem	0	0
B. IV. 1.	Výdaje příštích období	0	0
B. IV. 2.	Výnosy příštích období	0	0
<b>PASIVA CELKEM</b>		<b>8 261</b>	<b>9 094</b>

Sestaveno dne  21.10.2022	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky  MESADA, z. s. nábr. 1. máje 2518, 397 01 Písek tel.: 608 860 930 pisek@mesada.eu, www.mesada.eu IČO: 265 87 955
Právní forma účetní jednotky  zapsaný spolek	Posláním spolku je podporovat a naplňovat práva, potřeby a zájmy osob se zdravotním a sociálním znevýhodněním a jejich inkluzi do společnosti.


<b>VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY</b>				
<b>pro nevýdělečné organizace v plném rozsahu</b>		MESADA, z.s.		
<b>ke dni 31.12.2021</b>		Sídlo účetní jednotky		
(v celých tisících Kč)		nábf. 1.máje 2518		
Minimální závazný výčet informací podle vyhlášky č. 504/2002 Sb.		397 01 Písek		
<table border="1" style="margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">Identifikační číslo</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">26 58 79 55</td> </tr> </table>			Identifikační číslo	26 58 79 55
Identifikační číslo				
26 58 79 55				

Označení a	Název ukazatele b	Činnosti		
		Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
<b>A.</b>	<b>Náklady</b>			
A. I.	<b>Spotřebované nákupy celkem</b>	<b>308</b>	<b>0</b>	<b>308</b>
A. I. 1.	Spotřeba materiálu	215	0	215
A. I. 2.	Spotřeba energie	93	0	93
A. I. 3.	Spotřeba ostatních neskladovatelných dodávek	0	0	0
A. II.	<b>Služby celkem</b>	<b>1044</b>	<b>0</b>	<b>1044</b>
A. II. 5.	Opravy a udržování	0	0	0
A. II. 6.	Cestovné	58	0	58
A. II. 7.	Náklady na reprezentaci	0	0	0
A. II. 8.	Ostatní služby	986	0	986
A. III.	<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>7 461</b>	<b>0</b>	<b>7 461</b>
A. III. 9.	Mzdové náklady	5 638	0	5 638
A. III. 10.	Zákonné sociální pojištění	1817	0	1817
A. III. 13.	Ostatní sociální náhrady	6	0	6
A. IV.	<b>Daně a poplatky celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A. IV. 14.	Daň silniční	0	0	0
A. IV. 16.	Ostatní daně a poplatky	0	0	0
A. V.	<b>Ostatní náklady celkem</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>
A. V. 18.	Ostatní pokuty a penále	0	0	0
A. V. 20.	Úroky	0	0	0
A. V. 24.	Jiné ostatní náklady	41	0	41
A. VI.	<b>Odpisy, pr.majetek, tvorba rezerv a OP celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A. VII.	<b>Poskytnuté příspěvky celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
A. VII. 31.	Poskytnuté příspěv. zúčtované mezi organiz. slož.	0	0	0
A. VIII.	<b>Daň z příjmů celkem</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>NÁKLADY CELKEM</b>		<b>8 854</b>	<b>0</b>	<b>8 854</b>



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2021

Označení a	Název ukazatele b	Činnosti		
		Hlavní 5	Hospodářská 6	Celkem 7
<b>B.</b>	<b>Výnosy</b>			
B. I.	Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	3696	0	3696
B. I. 2.	Tržby za prodeje služeb	985	0	985
B. II.	Změny stavu vnitroorganizačních zásob celkem	0	0	0
B. III.	Aktivace celkem	0	0	0
B. IV.	Ostatní výnosy celkem	2711	0	0
B. IV. 13.	Ostatní pokuty a penále	0	0	0
B. IV. 15.	Úroky	0	0	0
B. IV. 17.	Zúčtování fondů	0	0	0
B. IV. 18.	Jiné ostatní výnosy	2711	0	0
B. V.	Tržby z prod.majetku,zúct.rezerv a OP celkem	3 998	0	3 998
B. VI.	Přijaté příspěvky celkem	49	0	49
B. VI. 27.	Přijaté příspěvky (dary)	49	0	49
B. VII.	Provozní dotace celkem	3 949	0	3 949
B. VII. 29.	Provozní dotace	3 949	0	3 949
A. VIII.	Daň z příjmů celkem	0	0	0
	<b>VÝNOSY CELKEM</b>	<b>7 694</b>	<b>0</b>	<b>7 694</b>
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním (+/-)	-1 160	0	-1 160
D.	Výsledek hospodaření po zdanění (+/-)	-1 160	0	-1 160

Sestaveno dne  21.10.2022	Podpisový záznam statutárního orgánu účetní jednotky   <b>MESADA, z. s.</b> <small>nábřeží 1. máje 2518, 397 01 Písek  tel.: 608 860 030  pisok@mesada.eu, www.mesada.eu  IČO: 285 87 955</small>
Právní forma účetní jednotky  zapsaný spolek	
Komentář k výsledku hospodaření:  Záporný hospodářský výsledek vznikl v souvislosti s financováním evropských projektů. Tyto náklady byly organizaci proplaceny v roce 2022 na základě předložených monitorovacích zpráv.	

## **Centrála Písek**

nábřeží 1. máje 2518, 397 01 Písek

T: 608 860 030

[pisek@mesada.eu](mailto:pisek@mesada.eu)

## **Pobočka Jindřichův Hradec**

Kmentova 90/II, 377 01 Jindřichův Hradec

T: 608 860 010

[jhradec@mesada.eu](mailto:jhradec@mesada.eu)