

CZ.1.04/3.3.05/68.00216

Podporované zaměstnávání cílené

Název projektu: Podporované zaměstnávání – metoda boje proti nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením II.

Zkrácený název projektu: Podporované zaměstnávání cílené

Registrační číslo: CZ.1.04/3.3.05/68.00216

Období realizace: 1. 2. 2012 – 31. 10. 2013

Organizace MESADA, občanské sdružení za podpory Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky začala 1. února 2012 realizovat projekt "Podporované zaměstnávání cílené" určený osobám se zdravotním postižením. Projekt je realizován na centrále naší organizace v Písku, dále na pobočkách v Jindřichově Hradci a ve Vimperku.

Cíl projektu

Cílem projektu je posílení pracovní integrace osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených, konkrétně osob se zdravotním postižením, prostřednictvím metody podporované zaměstnávání. Snahou je aktivizovat a motivovat cílovou skupinu k vyhledávání zaměstnávání a přispět k udržení některých pracovních míst motivováním zaměstnavatelů poskytnutím mzdového příspěvku. Jedná se o přímou finanční podporu na mzdu na vytvořená pracovní místa pro účastníky projektu ve výši až 100% mzdových nákladů.

Aktivity projektu

Zájemci mohou do projektu vstupovat a účastníci vystupovat po celou dobu realizace. Na centrále i pobočkách jsou pro účastníky k dispozici pracovní konzultanti, kteří jsou pro ně podporou při plánování kariéry, tj. vytváření osobního profilu, vytváření představy o práci, při vyhledávání vhodného pracovního místa a při uzavírání pracovních vztahů. Účastníci tedy dochází na pravidelné konzultace a pracují na rozvoji dovedností potřebných pro nalezení a udržení pracovního místa. Všechny aktivity probíhají na základě společně sestaveného **individuálního plánu**.

Jedna z důležitých skupinových aktivit je tzv. **Job klub**, v němž si účastníci projektu osvojí získané dovednosti. Vybraní účastníci absolvují také 3 denní „**Intenzivní výcvik sociálních dovedností**“ ve vybraném školícím zařízení, a to v průběhu dubna až května. V rámci výcviku si účastníci procvičí dovednosti potřebné k hledání a udržení zaměstnání. Výcvik bude také spojen s exkurzemi do vybraných firem.

Jedna z dalších nabízených aktivit je **systemické poradenství**. Aktivita je určena pro účastníky projektu, kteří potřebují především z důvodu dlouhodobého sociálního vyloučení další metody pro ujasnění svých představ o práci i životě. Zahrnuje práci specialisty, který za použití systemického poradenského přístupu obsahujícího specifický způsob aktivizace může účastníkům pomoci vidět jejich situaci jinak a pomoci jim definovat osobní cíle. Účastníci mohou aktivitou procházet krátkodobě, dlouhodobě, průběžně či nárazově dle domluvy s pracovním konzultantem a systemickým poradcem. Tato aktivita je realizována na základě individuálních potřeb jednotlivých účastníků projektu.

Pracovní konzultanti dále intenzivně pracují se zaměstnavateli v daných regionech. Cílem **poradenství pro zaměstnavatele** je vytvoření stabilního pozitivního vztahu mezi zaměstnavateli a účastníky. Pracovní konzultanti nabízejí zaměstnavatelům pomoc při vytváření vhodných pracovních náplní pro účastníky, podporu při vyřizování dokladů souvisejících s nástupem účastníků do zaměstnání a pomoc při komunikaci s účastníky.

Po nalezení pracovního místa a uzavření pracovní smlouvy může pro účastníka probíhat dle potřeby **pracovní asistence**. Pracovní asistence znamená přítomnost pracovního konzultanta na pracovišti s účastníkem po celou pracovní dobu nebo po její část.