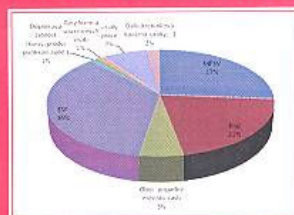


**Téma:**

**Podporovaného  
zaměstnávání v roce 2010  
– výsledky šetření  
realizovaného  
mezi poskytovateli PZ**



**Projekt:**

**Podporované zaměstnávání  
– metoda boje proti  
nezaměstnanosti osob  
se zdravotním postižením**

**Dobrá praxe:**

**Zdravotní postižení  
nemusí být v práci  
překážkou**



---

## OBSAH

- 3 **Milí čtenáři**
- 4 **Téma:** Podporovaného zaměstnávání v roce 2010  
– výsledky šetření realizovaného mezi poskytovateli PZ
- 6 **Projekt:**
  - Podporované zaměstnávání – metoda boje proti nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením
  - Občanské sdružení Aspekt informuje o stavu poskytování služby podporovaného zaměstnávání v Královéhradeckém kraji, zejména v okresech Náchod a Rychnov nad Kněžnou
  - Projekt „Rytmus školí“
- 9 **Dobrá praxe:**
  - Zdravotní postižení nemusí být v práci překážkou
  - První narozeniny tréninkové restaurace Mlsná kavka
- 13 **Vzdělávání**

# PROJEKT

## Podporované zaměstnávání – metoda boje proti nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením

**MESADA, občanské sdružení** za podpory Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR realizuje od 1. 2. 2010 do 31. 1. 2012, v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, projekt „Podporované zaměstnávání – metoda boje proti nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením“, registrační číslo: CZ.1.04/3.3.05/31.00229. Oblastí realizace je Písecko, Vimpersko a Jindřichohradecko.

**Cílem projektu** je posílení pracovní integrace osob ohrožených sociálním vyloučením či sociálně vyloučených, konkrétně osob se zdravotním postižením, prostřednictvím metody podporované zaměstnávání. Snahou je aktivizovat a motivovat cílovou skupinu k vyhledávání zaměstnávání a přispět k udržení některých pracovních míst motivováním zaměstnavatelů prostřednictvím poskytnutí mzdového příspěvku na vytvořená pracovní místa pro účastníky projektu ve výši až 100% mzdových nákladů.

Na centrále a pobočkách jsou pro účastníky k dispozici pracovní konzultanti, kteří je podporují při plánování pracovní kariéry. Účastníci projektu dochází na pravidelné konzultace a za pomoci konzultantů pracují na konkrétních cílech, které si vytýčili v individuálních plánech. Účastníci si své znalosti a dovednosti procvičují na job klubech, které jsou vždy tématicky zaměřeny. Ve dnech od 30. 5. do 2. 6. 2011 proběhl také „Intenzivní výcvik sociálních dovedností“ ve vybraném školícím zařízení, kde si účastníci ještě více prohloubili své znalosti a dovednosti potřebné k hledání, získání a udržení zaměstnání. Výcvik byl spojen s exkurzemi do vybraných firem, kterým patří touto cestou naše poděkování. Účastníci projektu hodnotili výcvik jako velmi přínosný, a proto v budoucnu plánujeme další podobné akce.

Další aktivity, které jsou v rámci projektu nabízeny, jsou systemické poradenství, pracovní asistence a poradenství pro zaměstnavatele. Systemické poradenství zahrnuje práci specialisty. Využívají ho ti účastníci, kteří potřebují, především z důvodu dlouhodobého sociálního vyloučení, další metody pro ujasnění svých představ o práci i životě. Pracovní asistence probíhá dle potřeb účastníka po nalezení

práce a znamená přítomnost konzultanta na pracovišti s účastníkem po celou pracovní dobu nebo po její část až do doby, kdy zvládá pracovní operace a je adaptován v pracovním kolektivu. Pracovní konzultanti dále intenzivně pracují také se zaměstnavateli v daných regionech. Cílem poradenství pro zaměstnavatele je vytvoření stabilního pozitivního vztahu mezi zaměstnavatelem a účastníkem. Tato aktivita se ukazuje jako velmi potřebná, zvláště u těch zaměstnavatelů, kteří neměli zkušenosti se zaměstnáváním lidí se zdravotním postižením.

### Krátké zhodnocení projektu

Vzhledem k tomu, že se náš projekt blíží ke konci, můžeme již dnes konstatovat, že jeho realizace je úspěšná. Svědčí o tom pozitivní výsledky. K 31. 8. 2011 bylo v projektu podpořeno 90 účastníků, z toho 36 v Písku, 29 v Jindřichově Hradci a 25 ve Vimperku. 31 účastníků bylo zaměstnáno za podpory mzdového příspěvku a 19 si našlo pracovní místo za podpory pracovních konzultantů nebo sami.

### Příklad dobré praxe

Honza vzhledem k jeho zdravotnímu postižení nemohl dlouhou dobu najít žádné zaměstnání. Využil tedy možnosti vstoupit do projektu, protože si chtěl zvýšit své znalosti a dovednosti a najít si práci, která ho bude těšit. Pracovní konzultantka mu jeho vysněné zaměstnání pomohla najít a Honza dnes pracuje jako pomocný pracovník v zahradě na plný úvazek. Zaměstnavatel čerpá mzdový příspěvek po dobu 6 měsíců, ale počítá s tím, že pracovní smlouvu prodlouží, protože je s Honzou velmi spokojený. Honza je totiž velmi šikovný a především dostal šanci.

### Honza o své nové práci

*„S pomocí pracovní konzultantky se mi podařilo najít práci, která mě velmi baví. Pracuji v zahradnictví v Písku. Naučil jsem se už hodně činností, např. sázení a přesazování okrasných stromků, pletí, prostřihávání ovocných stromů, ale ze všeho nejvíc mě baví sekání trávy. Práce v zahradnictví se mi zalíbila natolik, že bych ji rád dělal i v budoucnu. Na této práci se mi líbí, že mohu být venku. Nejčastěji pracuji v okrasné školce v Nemějicích, případně i na jiných místech podle zakázek.“*

**Ing. Anna Kohoutová / vedoucí projektu**  
MESADA, občanské sdružení



**PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST**  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)