



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009206

Cesta ke změně II

Job klub, 27. 5. 2020, Písek

### **„Nováčkem na pracovišti“**

V Písku dne 27. 5. 2020 organizovala MESADA v pořadí již čtvrtý Job klub v rámci projektu Cesta ke změně II. Pro tento Job klub jsme vybrali znovu téma „Nováčkem na pracovišti“, jelikož o společné setkání na toto téma projeví zájem další účastníci, kteří čerstvě nastoupili či nastoupí do nového zaměstnání a minulého setkání se nemohli zúčastnit.

Cílem společného setkání bylo seznámit účastníky s možnými situacemi, které je mohou potkat na novém pracovišti. Na úvod proběhlo seznámení s průběhem a organizací setkání. Následně měli účastníci za úkol promyslet si, jaké kroky předchází nástupu do zaměstnání (hledání práce, kontaktování zaměstnavatele, pracovní pohovor, domluvení pracovních podmínek, sepsání DPP/DPČ/PS, vstupní lékařská prohlídka apod.). Tím si účastníci zopakovali témata z předešlých Job klubů a mohli jsme tak otevřít další problematiku, které souvisí s prvním dnem v novém zaměstnání. Společně s účastníky jsme diskutovali, co důležitého obnáší příprava na nástup do zaměstnání (přijít včas, dodržovat základní hygienické návyky, nosit vhodný pracovní oděv a obuv atd.). Následně jsme hledali odpověď na otázku, co obnáší první den na novém pracovišti a na co si musíme dávat pozor. Shodli jsme se, že je důležité seznámit se s pracovištěm a novými kolegy, zapamatovat si jejich jména, zjistit si, kdo je můj nadřízený, dodržovat firemní kulturu, dodržovat zásady slušného chování, nebát se zeptat, když něčemu nerozumím, nechat si důkladně vysvětlit pracovní činnosti, psát si poznámky, domluvit se na pracovní době a přestávkách, být aktivní.

Účastníci během prezentace sdíleli různé pozitivní i negativní zkušenosti z předešlých či současných zaměstnání. Také si sdělovali své zkušenosti ohledně kritiky a pochvaly ze strany kolegů či zaměstnavatele. Účastníkům byla představena základní pravidla komunikace, aby předcházeli zbytečným nedorozuměním s nadřízeným či kolegou na pracovišti (volit přesná slova, nevytvářet si domněnky, nebrat si osobně poznámky



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009206

Cesta ke změně II

kolegů či nadřízených, plnit zodpovědně pracovní úkoly, dát si pozor na ironii, chválit přede všemi, kritizovat mezi čtyřma očima, nepochlebovat vedoucímu, nepomlouvat kolegy ani nadřízené, hledět si vlastní práce, respektovat normy a kulturu firmy atd.). Teoretickou část jsme zakončili videem, v němž účastníci hledali různé chyby, kterých se dopouštěli uchazeči o zaměstnání. Poté jsme diskutovali na téma, jak se správně obléci a jaké důležité informace sdělovat zaměstnavatelům, abychom udělali dobrý dojem. V praktické části setkání jsme si předali informace (žádost o dovolenou, řešení pracovní neschopnosti a e-neschopenky, řešení úrazu na pracovišti).

Během setkání byla s účastníky vedena diskuse, při níž si vzájemně předávali své zkušenosti. Job klub byl zakončen krátkým videem o tom, jak udělat dobrý dojem při nástupu do zaměstnání. Ze zpětné vazby od účastníků vyplynulo, že program Job klubu byl pro mnohé přínosný a těší se na další skupinové setkání.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009206

Cesta ke změně II



Projekt je financován z prostředků Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.